



27 avril 2022

Assemblée
annuelle
et extraordinaire
des actionnaires





Raymond Bachand

Président du conseil d'administration



Annick Guérard

Présidente et cheffe de la direction
Administratrice de la Société



Patrick Bui

Chef de la direction financière



Bernard Bussières

Vice-président, affaires juridiques
et secrétaire corporatif de la Société



Christophe Hennebelle

Chef, ressources humaines,
responsabilité d'entreprise
et communications

Autres administrateurs



Lucie Chabot



Valérie Chort



Daniel Desjardins



Susan Kudzman



Stéphane Lefebvre



Ian Rae



Philippe Sureau



Julie Tremblay



Départs



**Jacques
Simoneau**




**W. Brian
Edwards**



**Louise
St-Pierre**





Déroulement de l'assemblée

412-586-997

🏠 ACCUEIL

📄 MESSAGES

🗳️ VOTES

📄 DOCUMENTS

📄 Messages

Poser une question

➤

TOUS LES MESSAGES

MES MESSAGES

👤 **Moderateur/Moderator**
7 février 2022 12:59

Pour envoyer une question, écrivez-la dans la boîte de texte ci-dessus et appuyez sur le bouton envoyer.

To submit a question, type the question within the text box above and then click the send button.

📺 Diffusion

Original English Français

This album has been deleted.

412-586-997

ACCUEIL MESSAGE **VOTES** DOCUMENTS

Vote ouvert
Vous avez répondu à 19 items sur 19

1. Élection des administrateurs
1. Election of Directors

01 Raymond Bachand
En Faveur / For - Vote reçu

En Faveur / For

Abstention / Withhold

ANNULER

02 Lucie Chabot
En Faveur / For - Vote reçu

En Faveur / For

Abstention / Withhold


ANNULER

03 Valérie Chort

Diffusion

Original English Français

This album has been deleted.

A large, stylized blue star graphic is positioned in the upper left quadrant of the slide. The star is composed of thick, rounded lines and is partially obscured by the text.

Déroulement de l'assemblée

Ordre du jour

1. Nomination des scrutateurs
2. Rapport des scrutateurs et quorum
3. Règles de procédure
4. Élection des administrateurs
5. Nomination des auditeurs externes
6. Ratification des modifications du Régime d'achat d'actions des employés
7. Rémunération de la haute direction
8. Propositions d'actionnaires
9. Vote
10. Messages du président du conseil et de la présidente et cheffe de la direction
11. Résultats du vote
12. Période de questions

01

Nomination des scrutateurs



02

Rapport des scrutateurs et quorum



03

Règles de procédure



04

Proposition #1

Élection des administrateurs



Remerciements



**Jean-Yves
Leblanc**



**Louis-Marie
Beulieu**



**Jacques
Simoneau**



**W. Brian
Edwards**



**Louise
St-Pierre**



Nouveaux membres



**Annick
Guérard**



**Daniel
Desjardins**



**Julie
Tremblay**



**Stéphane
Lefebvre**



**Valérie
Chort**





Lucie Chabot

Administratrice de sociétés



Valérie Chort

Vice-présidente, Citoyenneté
et développement durable, RBC

Directrice générale, Fondation RBC



Daniel Desjardins

Administrateur de sociétés



Annick Guérard

Présidente et cheffe de la direction



Susan Kudzman

Administratrice de sociétés



Stéphane Lefebvre

Président et chef de la direction,
Cirque du Soleil



Ian Rae

Fondateur
et président-directeur général,
CloudOps



Philippe Sureau

Membre fondateur

Administrateur de sociétés



Julie Tremblay

Administratrice de sociétés



Raymond Bachand

Président du conseil d'administration

Conseiller stratégique,
Norton Rose Fulbright

04

Proposition #1

Élection des administrateurs





Philippe Sureau

Membre fondateur

Administrateur de sociétés

04

Proposition #1

Élection des administrateurs



Élection des administrateurs



**Raymond
Bachand**



**Lucie
Chabot**



**Valérie
Chort**



**Daniel
Desjardins**



**Annick
Guérard**



**Susan
Kudzman**



**Stéphane
Lefebvre**



**Ian
Rae**



**Philippe
Sureau**



**Julie
Tremblay**



05

Proposition #2

Nomination des auditeurs externes



06

Proposition #3

Modifications du Régime d'achat d'actions des employés



07

Proposition #4 Rémunération de la haute direction



08

Proposition d'actionnaire *Société « d'intérêt social »*



Proposition No 1 :

« Devenir une société d'intérêt social »

Notre position

- Responsabilité sociale et environnementale importante pour Transat.
- Classement au palmarès annuel des 50 grandes entreprises citoyennes du Canada par Corporate Knights.
- Politique de tourisme durable adoptée en 2008 suivie de politiques sur la protection de l'environnement et sur l'approvisionnement responsable.
- Soutien à de multiples causes à caractère philanthropique ou humanitaire.
- Responsabilité d'entreprise au cœur de notre plan stratégique 2022-2026.
- Nomination d'une vice-présidente responsabilité d'entreprise : mise en œuvre d'un plan ambitieux, établissement d'objectifs et reddition de compte.

08

Proposition d'actionnaire
Société « d'intérêt social »

Notre recommandation
Voter CONTRE

08

Proposition d'actionnaire

*Français, langue officielle
de la Société*



Proposition No 2 :

« Le français, langue officielle de la Société »

Notre position

- Service de nos clients en français, à bord de nos vols, dans nos agences de voyages et par notre centre de service à la clientèle.
- Siège social à Montréal.
- Haute direction et conseil d'administration s'exprimant en français.
- Assemblées annuelles, conseils d'administration et comités de direction à Montréal et en français.
- Activités commerciales dans plus de 26 pays et clientèle nationale, internationale et multilingue.
- Liens d'affaires avec des parties prenantes dans tous les pays où nous opérons : richesse et atout indispensable de communiquer dans diverses langues.

08

Proposition d'actionnaire

*Français, langue officielle
de la Société*

Notre recommandation

Voter CONTRE

09

Vote



10

Message
du président du conseil



10

Message
de la présidente
et cheffe de la direction

**Meilleure
compagnie aérienne
loisirs au monde
depuis 2017**

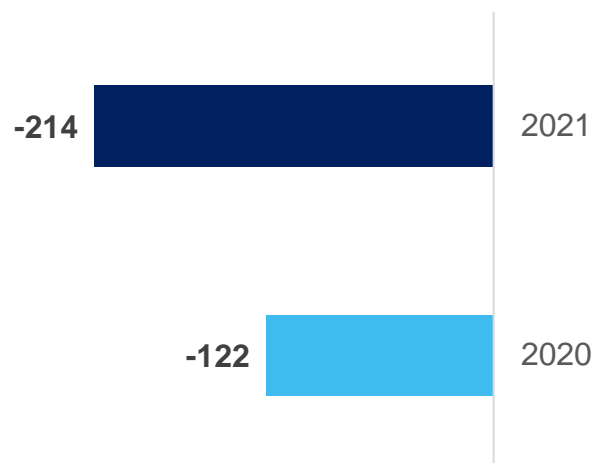


Revenus

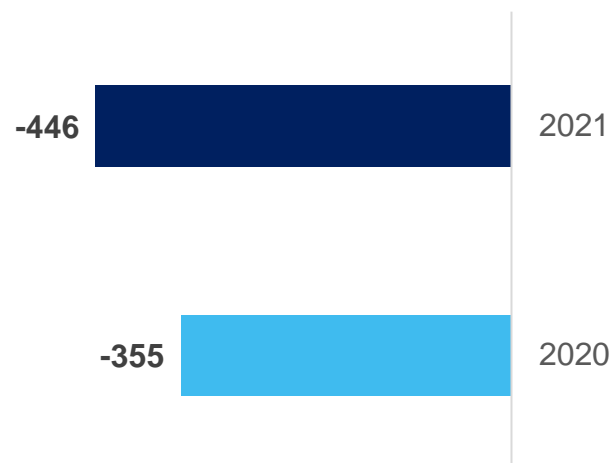
2021
125 millions \$

2020
1,3 milliard \$

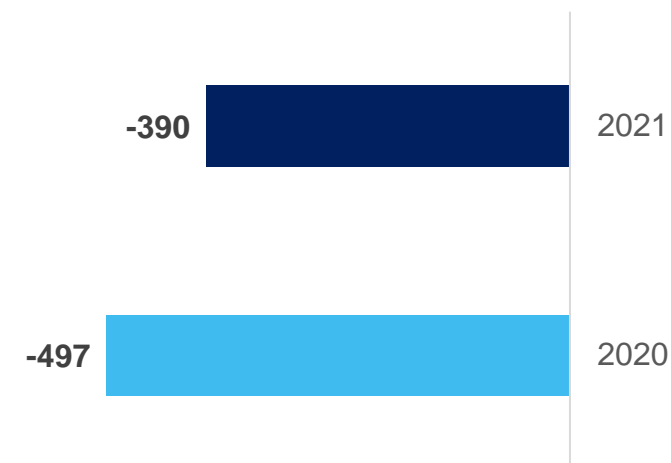
Perte d'exploitation
ajustée¹



Perte nette
ajustée¹



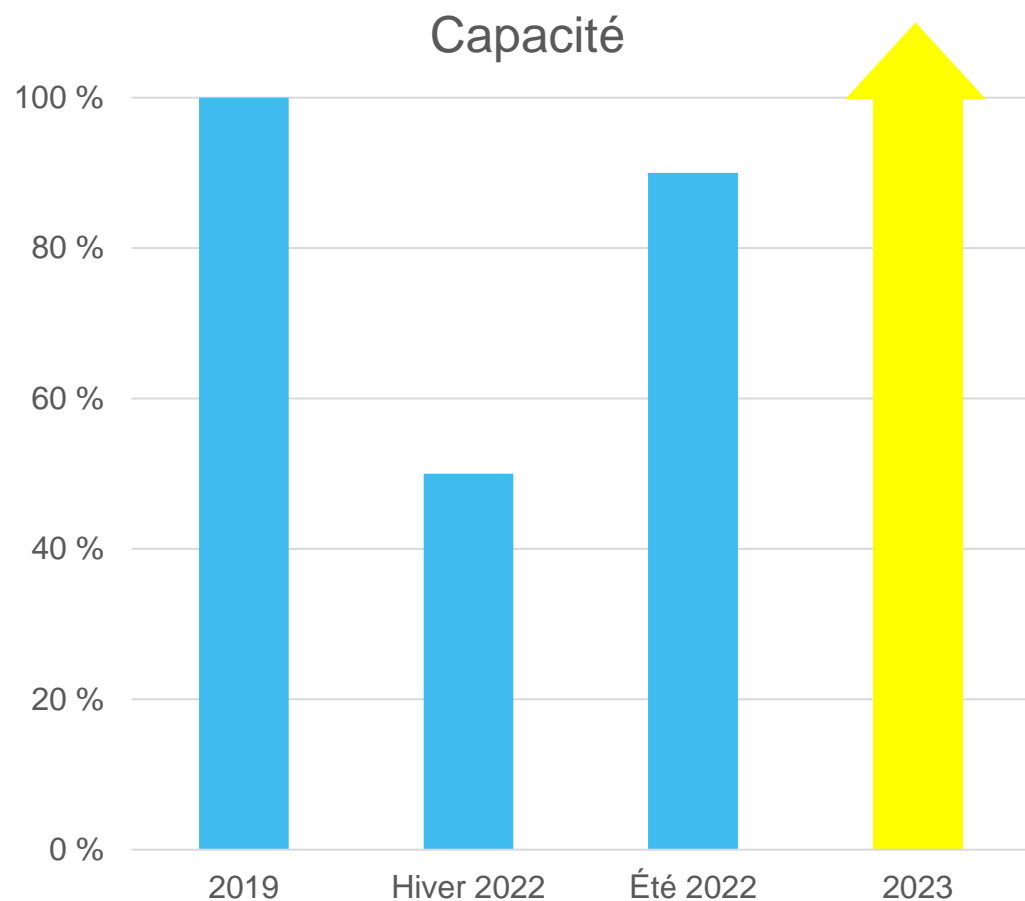
Perte nette



En millions de dollars



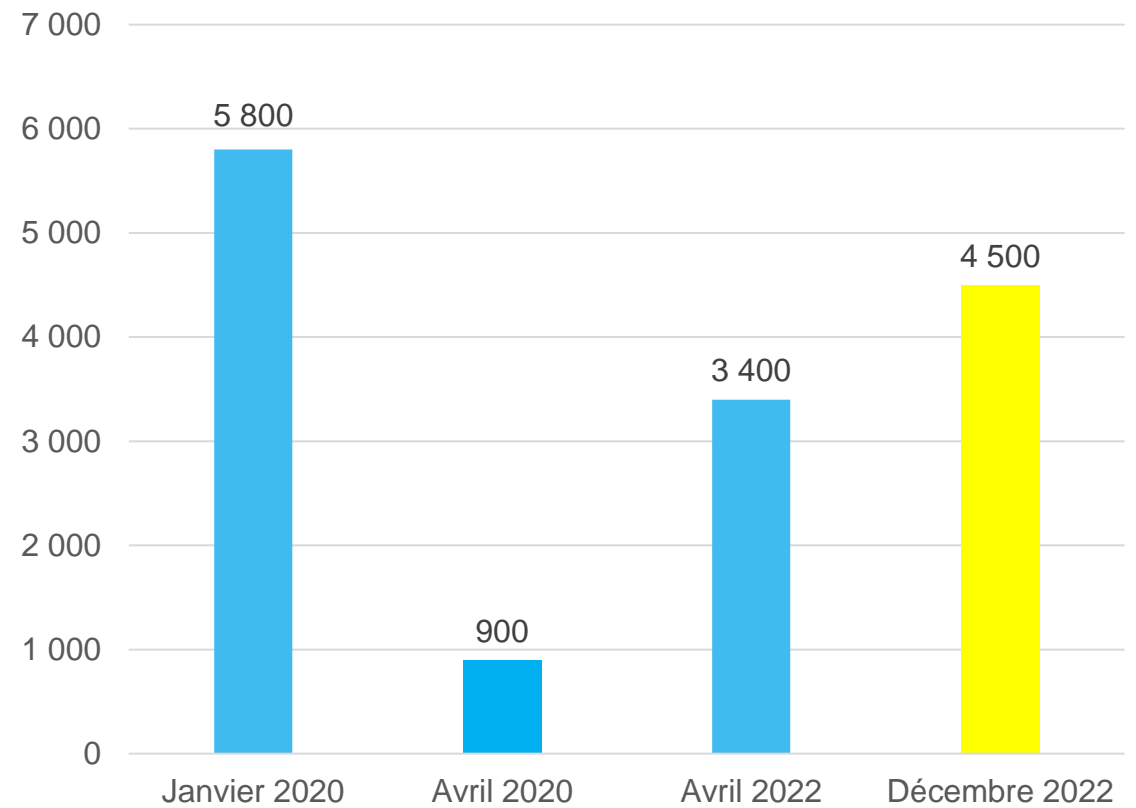
Retour à la « normale » progressif



Rappel de nos effectifs

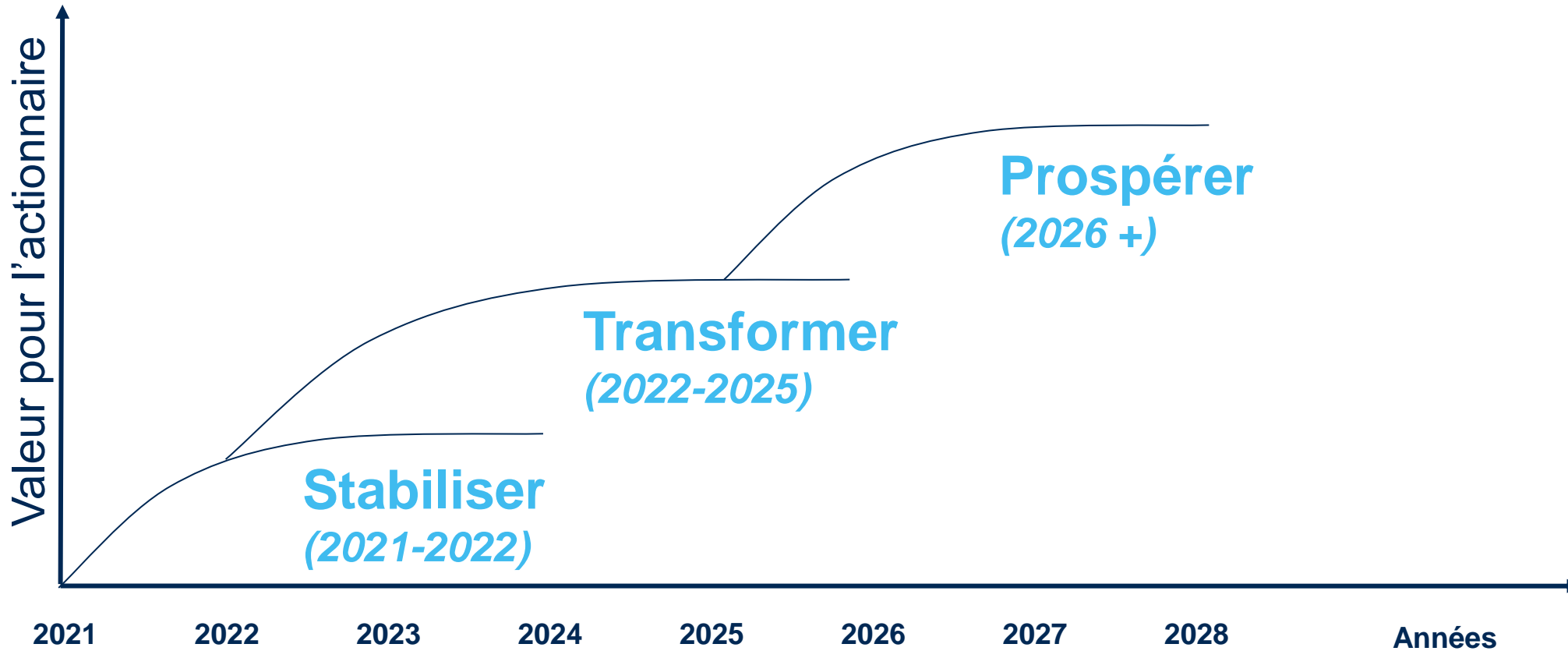


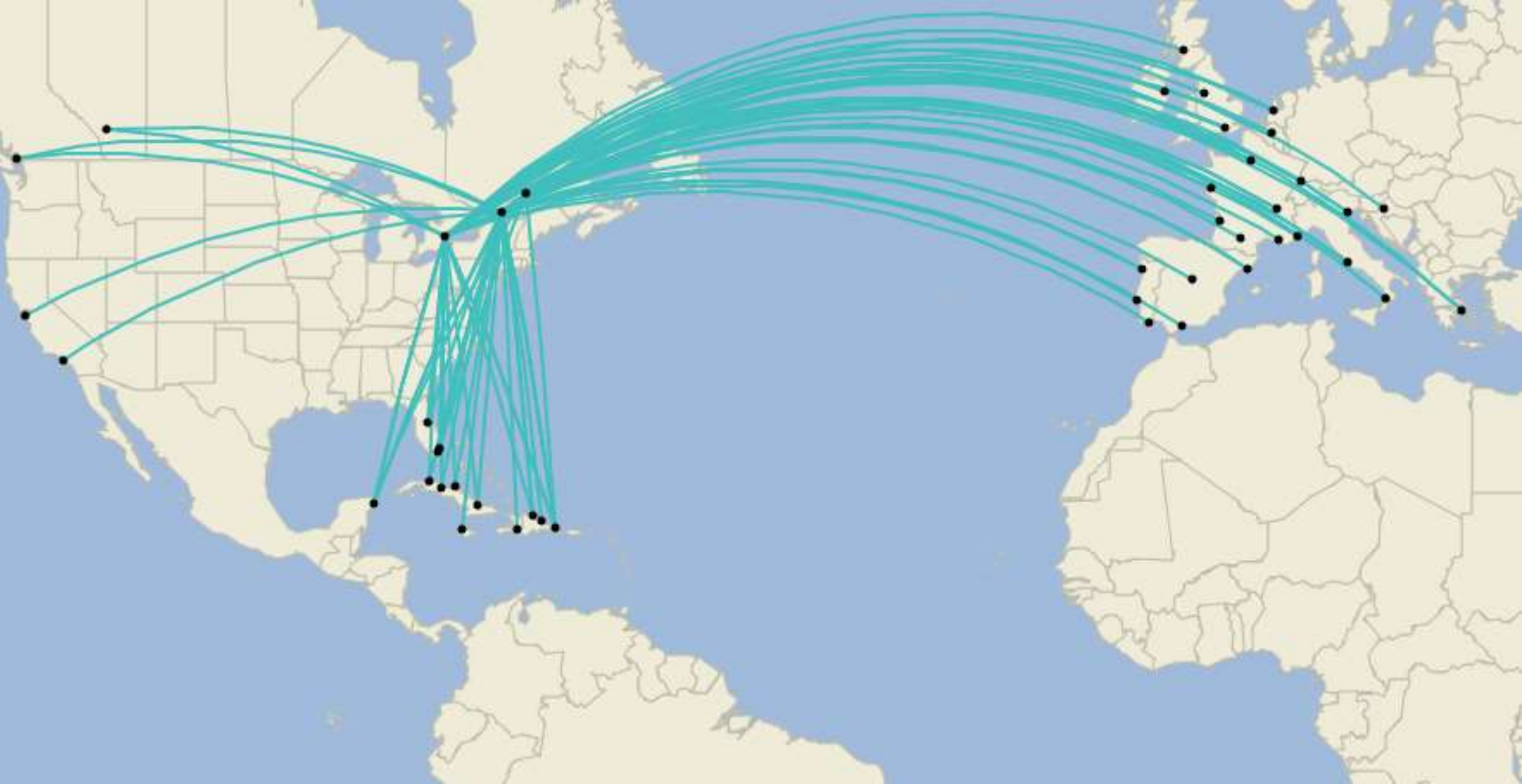
Nombre d'employés





Plan stratégique en trois phases





Flotte 100 % Airbus





Accords signés



Partage de code

- WestJet
- Porter Airlines

Interligne

- EasyJet
- Vueling
- Avianca
- Pascan Aviation
- Azores Airlines
- Loganair
- SKY Express

connectair par  Air transat

Le monde à votre portée

Efforts d'optimisation

Gestion des revenus

- Adoption du système le plus performant de l'industrie.
- Développement des meilleures pratiques pour maximiser nos revenus.
- Recrutement de nouveaux talents expérimentés.

Gestion des coûts

- Révision de tous nos coûts et contrats d'affaires.
- Réduction de notre empreinte immobilière.



A woman with dark hair, wearing a light blue denim shirt and white over-ear headphones, is seated at a wooden desk in a home office. She is focused on her work, with her hands on a laptop keyboard. The desk is cluttered with a yellow cup, a notebook, and a pen. In the background, there are shelves with various items and a window with a view of a house. A small potted plant is on the desk to the right.

Politique de télétravail ambitieuse

Flexibilité

et

rapidité





Leader en développement durable

La preuve? Transat est le premier grand voyageur international
à obtenir la certification Travelife pour toutes ses activités.



Travelife 
CERTIFIÉ
Excellence en tourisme responsable

resp.transat.com

Développement
de nos employés

Politique
globale

Diversité
et inclusion

Décarbonation



Développement responsable

- Accord d'acquisition d'électro-carburant



- Nouveau plan en 2023



Le français, notre identité







11

Résultats des votes



12

Période
de questions



412-586-997

🏠 ACCUEIL

📄 MESSAGES

🗳️ VOTES

📄 DOCUMENTS

📄 Messages

Poser une question



TOUS LES MESSAGES

MES MESSAGES

👤 **Moderateur/Moderator**
7 février 2022 12:59

Pour envoyer une question, écrivez-la dans la boîte de texte ci-dessus et appuyez sur le bouton envoyer.

To submit a question, type the question within the text box above and then click the send button.

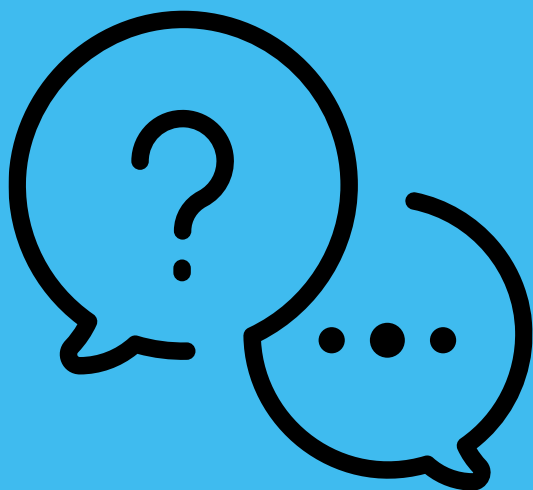
📺 Diffusion

Original English Français

This album has been deleted.

12

Période
de questions



A large, stylized blue star graphic is positioned in the upper left quadrant of the slide. The star is composed of thick, rounded lines and is partially obscured by the text.

Levée de l'assemblée



Merci

Mise en garde sur les mesures financières non normalisées selon les IFRS

La Société présente parfois des mesures financières non normalisées selon les IFRS. Ces mesures n'ont pas de sens prescrit par les IFRS, et il est donc peu probable que l'on puisse les comparer avec des mesures du même type présentées par d'autres émetteurs. Elles ont pour objet d'apporter de l'information supplémentaire et ne devraient pas remplacer d'autres mesures du rendement préparées en vertu des IFRS.

Les éléments suivants sont des mesures financières non normalisées selon les IFRS, utilisées par la direction comme indicateurs pour évaluer la performance opérationnelle continue et la performance opérationnelle récurrente :

Résultat d'exploitation ajusté (perte d'exploitation ajustée) : Résultat d'exploitation (perte d'exploitation) avant charge d'amortissement et dépréciation d'actifs, charge de restructuration et autres éléments inhabituels importants et incluant les primes relatives aux dérivés liés au carburant et autres dérivés arrivés à échéance au cours de la période. La Société utilise cette mesure pour évaluer le rendement opérationnel de ses activités avant les facteurs mentionnés précédemment, afin d'assurer une meilleure comparabilité des résultats financiers.

Résultat net ajusté (perte nette ajustée) : Résultat net (perte nette) attribuable aux actionnaires avant résultat net lié aux activités abandonnées, variation de la juste valeur des dérivés liés au carburant et autres dérivés, réévaluation du passif lié aux bons de souscription, gain (perte) à la cession d'entreprises, gain (perte) à la cession d'actifs, charge de restructuration, dépréciation d'actifs, gain (perte) de change, réduction de la valeur comptable des actifs d'impôts différés et autres éléments inhabituels importants et incluant les primes relatives aux dérivés liés au carburant et autres dérivés arrivés à échéance au cours de la période, net des impôts y afférents. La Société utilise cette mesure pour évaluer le rendement financier de ses activités avant les facteurs mentionnés précédemment, afin d'assurer une meilleure comparabilité des résultats financiers. Le résultat net ajusté est également utilisé dans le calcul de la rémunération variable des employés et des membres de la haute direction.

Rapprochements des mesures financières non normalisées selon les IFRS

Les tableaux suivants présentent les rapprochements des mesures financières non normalisées avec les mesures financières les plus comparables des IFRS :

(en millions de dollars canadiens)	2021	2020
Perte d'exploitation	(401)	(426)
Éléments spéciaux	28	100
Amortissement et dépréciation	160	204
Primes relatives aux dérivés liés au carburant et autres dérivés arrivés à échéance au cours de la période	-	-
Résultat d'exploitation ajusté (perte d'exploitation ajustée)	(214)	(122)

(en millions de dollars canadiens)	2021	2020
Perte nette attribuable aux actionnaires	(390)	(497)
Éléments spéciaux	28	100
Variation de la juste valeur des dérivés liés au carburant et autres dérivés	(9)	14
Réévaluation du passif lié aux bons de souscription	(5)	-
Perte (gain) sur cession d'actifs	(17)	11
Perte (gain) de change	(53)	4
Primes relatives aux dérivés liés au carburant et autres dérivés arrivés à échéance au cours de la période	-	-
Incidence fiscale	-	13
Résultat net ajusté (perte nette ajustée)	(446)	(355)